

УТВЕРЖДАЮ:

Директор СОГБУ «Сычевский КЦСОН»

Г.В.Кузмаринская

« 22 »

2024г.

ПЛАН

**мероприятий в сфере противодействия коррупции в СОГБУ «Сычевского КЦСОН»
на 2025-2027 годы**

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
I. Проведение антикоррупционной оценки нормативных правовых актов			
1.	Обеспечение организации и проведения антикоррупционной оценки нормативных правовых актов учреждения и их проектов	После принятия соответствующ его нормативного правового акта	Специалист по кадрам
II. Обеспечение антикоррупционной пропаганды			
2.	Размещение на официальном информационном Интернет-сайте учреждения сообщений о реализуемых учреждением направленных на борьбу с коррупцией, материалов, способствующих правовому просвещению населения г.Сычевка и Сычевского района Смоленской области	Постоянно	Специалист по кадрам
3.	Организация в структурных подразделениях изучения правовых и морально-этических аспектов профессиональной деятельности в целях повышения правовой культуры, формирования антикоррупционного мировоззрения	В течение года	Специалист по кадрам, руководители структурных подразделений
4.	Обеспечение эффективного контроля за соблюдением лицами, осуществляющими социальное обслуживание получателей социальных услуг учреждения требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с исполнением ими должностных обязанностей	Постоянно	Специалист по кадрам, руководители структурных подразделений
5.	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в учреждении и	Постоянно	Специалист по кадрам

	своевременное размещение их на Интернет-сайте		
III. Внедрение антикоррупционных механизмов деятельности			
6.	Обеспечение эффективного контроля соблюдения лицами, осуществляющими социальное обслуживание получателей социальных услуг учреждения требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с исполнением ими должностных обязанностей	Постоянно	Специалист по кадрам
7.	Проведение с работниками разъяснительной работы о недопущении поведения, которой может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	По отдельному плану, но не реже, чем 1 раз в квартал	Специалист по кадрам, руководители структурных подразделений
8.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	Постоянно	Директор
9.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждений социального обслуживания населения	Постоянно	Директор, специалист по кадрам, руководители структурных подразделений
10.	Проведение анализа нарушения работниками правил внутреннего трудового распорядка и положений Кодекса этики	Постоянно	Директор, специалист по кадрам, руководители структурных подразделений
V. Иные меры, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Смоленской области			
11.	Проведение анализа и обобщения обращений граждан, поступивших на «Телефон доверия СОГБУ «Сычевский КЦСОН», по вопросам, связанным с проявлением коррупции в учреждении, и доведение данной информации в установленном порядке до сведения руководителя учреждения	ежемесячно	Руководители структурных подразделений
12.	Включение в перечень вопросов разного уровня внутренних проверок подразделений вопросов по выявлению коррупционных факторов в их деятельности	постоянно	Специалист по кадрам

.	Размещение на официальном информационном Интернет-сайте учреждения информационных ссылок срочной связи, предоставляющих возможность населению города Гагарин и Гагаринского района Смоленской области обратиться к руководству учреждения с сообщением о фактах коррупционных правонарушений в деятельности работников учреждения	постоянно	Специалист по кадрам, оператор ПЭВМ
14.	Повышение эффективности принятия мер по противодействию коррупции, профилактике коррупционных факторов, а также минимизации причин и условий, порождающих коррупционные факторы в учреждении: 11.1. Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции. 11.2. Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	В течение года, по отдельному плану По мере необходимости, но не реже, чем 1 раз в полугодие. Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции Председатель комиссии по противодействию коррупции Директор, руководители структурных подразделений
15.	Анализ и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в учреждении	Постоянно	Специалист по кадрам
16.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и иными организациями в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Директор, специалист по кадрам, руководители структурных подразделений